



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091  
Телефон: (423) 226-72-96, факс (423) 222-67-21  
E-mail: sodef@primorsky.ru  
ОКПО 20770214, ОГРН 1122540012418  
ИНН/КПП 2536258904/253601001

08.02.2022 № 26/1494

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов  
Приморского края»

Исакову В.В.

[org2@fppk.org](mailto:org2@fppk.org)

Уважаемый Владимир Владимирович!

Направляем Вам для использования в работе и организации работы  
в данном направлении:

решение регионального Оперативного штаба Приморского края  
по организации проведения мероприятий, направленных на предупреждение  
завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной новым  
коронавирусом COVID-2019 «Об усилении санитарно-противоэпидемических  
мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции  
(COVID-19) на территории Приморского края» от 2 февраля 2022 года;

рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально  
возможного количества работников на дистанционный режим работы (в связи  
с кратным ростом заболеваемости COVID-19), утвержденные протоколом № 1  
от 28 января 2022 года заседания Российской трехсторонней комиссии;

ссылки на макеты баннеров и листовок о единой справочной службе  
по COVID-19 (для распространения на подведомственных предприятиях):

макет листовки: <https://disk.yandex.ru/i/QaMPA5wUbWKnKQ>

макет баннера: [https://disk.yandex.ru/i/n67JHB\\_CuS6rPg](https://disk.yandex.ru/i/n67JHB_CuS6rPg).

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

С уважением,  
министр



С.В. Красицкая

Сердюкова Надежда Геннадьевна  
(423) 226-56-65



**ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЗАВОЗА  
И РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ,  
ВЫЗВАННОЙ НОВЫМ КОРОНАВИРУСОМ COVID-2019**

**РЕШЕНИЕ**

г. Владивосток  
02 февраля 2022 года (10.00)

**Об усилении санитарно-противоэпидемических мероприятий  
по предупреждению распространения коронавирусной инфекции  
(COVID-19) на территории Приморского края**

В Приморском крае эпидемиологическая ситуация по заболеваемости новой коронавирусной инфекцией остается напряженной. На последней четвертой календарной неделе темп прироста заболеваемости составил 18%. При этом рост показателя заболеваемости среди детей составляет 94,4 % в сравнении с предшествующей неделей. Наибольший рост заболеваемости отмечается среди детей 15-17 лет – на 223,1 %, среди детей 7-14 лет – на 61,36 %.

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Приморского края, учитывая обращение Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю от 01.02.2022 № 564, Оперативный штаб

РЕШИЛ:

1. Рекомендовать министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерству образования Приморского края, министерству здравоохранения Приморского края, главам муниципальных образований Приморского края:

1.1. При заболеваемости коронавирусной инфекцией (COVID-19), гриппом и ОРВИ 20 % детей в организации, осуществляющей образовательную деятельность для детей, обеспечить приостановление учебного процесса (досрочные каникулы или их продление, перевод на дистанционное обучение),

за исключением малокомплектных школ.

1.2. Ограничить проведение любых мероприятий, предполагающих скопление детей (кроме занятий в рамках одного класса, группы в образовательных организациях).

2. Министерству образования Приморского края, министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, министерству здравоохранения Приморского края, главам муниципальных образований Приморского края довести до организаций, осуществляющих реализацию образовательных программ дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, рекомендации временно приостановить реализацию своей деятельности в очном формате.

3. Рекомендовать государственным органам, органам местного самоуправления, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, находящимся на территории Приморского края, перевести на дистанционный режим работы максимально возможное количество своих работников (численность определяется самостоятельно, исходя из возможностей работодателя и работников).

4. Департаменту информационной политики Приморского края (Бурмистрова Е.В.) совместно с главами муниципальных образований Приморского края через средства массовой информации и социальные сети довести до населения Приморского края положения пункта 3 настоящего решения.

5. Органам исполнительной власти Приморского края, главам муниципальных образований Приморского края довести до юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, находящихся в сфере их ведения либо расположенных на территориях соответствующих муниципальных образований, информацию о необходимости соблюдения мер, указанных в пункте 3 настоящего решения.

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на вице-губернатора Приморского края - руководителя аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, заместителей председателя Правительства Приморского края, заместителей председателя Правительства Приморского края - министров в соответствии с распределением обязанностей между ними.

Губернатор Приморского края,  
руководитель оперативного штаба



О.Н. Кожемяко

УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 28 января 2022 г., протокол № 1

Координатор Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



Т.А.Голикова

Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
Правительство Российской  
Федерации, Министр труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

Координатор стороны  
Комиссии,  
представляющей  
общероссийские  
объединения профсоюзов,  
председатель Федерации  
независимых профсоюзов  
России

Координатор стороны  
Комиссии, представляющей  
общероссийские объединения  
работодателей, президент  
Общероссийского объединения  
работодателей «Российский  
союз промышленников и  
предпринимателей»



А.О. Котяков



М.В. Шмаков



А.Н. Шохин

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО  
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ПЕРЕВОДУ МАКСИМАЛЬНО  
ВОЗМОЖНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА  
ДИСТАНЦИОННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ  
(в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)**

Москва, 2022 год

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее - дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Информируем, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство Российской Федерации о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24.

Одновременно рекомендуем принять аналогичные рекомендации трехсторонними комиссиям субъектов Российской Федерации