



АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.10.2022

с. Михайловка

№ 681-ра

О внедрении целевой модели наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района

Руководствуясь приказом министерства образования Приморского края от 23.06.2020 № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся в различные формы сопровождения, наставничества и шества федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

1. Внедрить модель наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района.

2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения модели наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным

общеобразовательным программам основного общего и среднего общего образования в общеобразовательных учреждениях Михайловского муниципального района (приложение № 1);

3. Утвердить планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества (далее - Планируемые результаты) на период с 2022 по 2024 год (приложение № 2).

4. Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества: ежегодно, с 10 ноября по 25 декабря.

5. Руководителям общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района:

- организовать реализацию мероприятий по внедрению модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

- обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения модели наставничества в образовательной организации на уровне, не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным распоряжением.

2. Контроль над исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района Чепала А.Ф.



Глава Михайловского муниципального района –
Глава администрации района

В.В. Архипов

УПРАВЛЕНИЕ ПО
ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ

13.10.2022

ВХОДЯЩИЙ НОМЕР 3395

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН

распоряжение администрации
Михайловского муниципального района
от 12.10.2022 № 681-ра

План мероприятий
(дорожная карта) внедрения модели наставничества
обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным и дополнительным
общеобразовательным программам основного общего и среднего общего
образования в общеобразовательных учреждениях
Михайловского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающий: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества; - утверждение дорожной карты внедрения ЦМН.	20.10.2022	Руководители образовательных организаций
2	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р 145	20.11.2022	Управление образования, образовательные организации
3	Формирование баз наставников	Весь период реализации ЦМН	Управление образования
4	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	Весь период реализации ЦМН	Образовательные организации
5	Мониторинг. Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах	15.10.2022, далее ежемесячно актуализация сформированных	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в

наставничества	баз	образовательных организаций, управления образования
6	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, ежегодно Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях
7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, ежегодно Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях
8	Анализ на уровне образовательной организации	Декабрь, ежегодно Образовательные организации
9	Анализ на уровне управления по вопросам образования	Декабрь, ежегодно Управление образования

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжение администрации
Михайловского муниципального района
от 12.10.2022 № 681-ра

**Планируемые результаты
(показатели эффективности) внедрения целевой модели
наставничества на период с 2022 по 2024 год**

№ п/п	Наименование показателя	2022	2023	2024
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Михайловском муниципальном районе)	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %. (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Михайловском муниципальном районе)	6	8	10
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %. (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района)	35	50	70
4	Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Михайловском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	10	10
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участников в программах наставничества, %. (опросный) (отношение количества	60	70	85

	наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района)	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %. (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в общеобразовательных организациях Михайловского муниципального района)			